

# Expertisecentrum Buitenpromoveren

NIEUWSBRIEF – DECEMBER 2022

## Ongemak en schaamte rond gratis promovendi

Door de inzet van gratis promovendi besparen universiteiten in vier jaar tijd ongeveer 260.000 euro personeelskosten per promovendus. Voor elk afgerond proefschrift ontvangen universiteiten een premie van 83.000 euro. Gratis promovendi moeten vaak rondkomen van een krappe beurs of klein salaris, terwijl collega's op de loonlijst tussen de € 2.541 en € 3.247 bruto per maand verdienen met recht op vakantiegeld en eindejaarsuitkering. Deze tweedeling zorgt voor ongemak en schaamte op de werkvloer, blijkt uit gesprekken van NRC met veertig betrokkenen.

## Het belang van de begeleider

Ongeveer 60 procent van de promovendi wereldwijd overweegt te stoppen of promoveert niet binnen zes jaar. Psychologe Andrea Kis onderzoekt welke factoren deze beslissingen beïnvloeden. De groep die onregelmatigheden meldde (zoals slecht toezicht, hoge werkdruk of onethische praktijken) bleek een bovengemiddelde kans te hebben om de academische wereld te verlaten. Ook onderzoek van de Radboud Universiteit bevestigt dat promovendi die ontevreden zijn met hun begeleiding meer werkdruk en mentale klachten ervaren.

## Academische vrijheid onder druk door sponsoring?

De belastingadviespraktijk van EY financierde twee leerstoelen bij de Erasmus Universiteit Rotterdam en stelde twee werknemers ter beschikking om die te bekleden. Voorwaarde was dat hun promovendi ook een halve werkweek in de praktijk van EY zouden werken, waar hun professoren optraden als manager. Follow the Money noemt dit een "incestueuze constructie", terwijl EY stelt dat het om noodzakelijke praktijkervaring gaat.

## Feminisering van de wetenschap?

In het studiejaar 1990/1991 waren er een kleine 1900 promoties, waarvan vrouwen nog geen 18 procent uitmaakten. Het afgelopen studiejaar zijn aan Nederlandse universiteiten 2612 vrouwen gepromoveerd en 2607 mannen. Voor het eerst is het merendeel van de promovendi vrouw, meldt de NOS. Dit zal pas over zo'n twee decennia volledig weerspiegeld worden in het hooglerarencorps.

### Weetje #378

Het promoveren in de twaalfde eeuw zag er heel anders uit. Eigenlijk is alleen de verdediging overgebleven, en ook die is veranderd van een soms fysieke naar een louter verbale strijd (Paragraaf 2.1 van het Handboek).

### Blog: Femke Bol

Kerstin onderzoekt in haar meest recente blog wanneer complexe wetenschappelijke benamingen een consumentvriendelijke versie krijgen en hoe willekeurig dit verloopt.

### Podcasts over wetenschap

BBC Science Focus verzorgt gratis podcasts en blogs met wetenschappers over uiteenlopende onderwerpen, ideaal voor de feestdagen.

### Handboek & Werkboek

Hét oriëntatiepunt en dé praktische oefeningen voor promoveren naast of na een carrière.

**Bundelprijs:** € 92,90 (Handboek los € 57,95).

### Over de Auteurs

**dr. Floor Basten**

06 - 25 57 59 57

**dr. Kerstin van Tiggelen, MBA**

06 - 51 35 08 97

---

## Promoveren?

### Ja, want:

- Persoonlijke groei & diepte
- Inspiratie & Vernieuwing

### Nee, want:

- Tijdsdruk op weekend & relatie

---

© Expertisecentrum Buitenpromoveren sinds 2013 | [info@expertisecentrumbuitenpromoveren.nl](mailto:info@expertisecentrumbuitenpromoveren.nl)